

## 社会福祉法人伊勢亀鈴会 行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：妊娠・出産から子育て支援に関わる法制度及び法人内規程の周知を行い子育て世代が働きやすい環境をつくる。

### <対策>

- 2019年4月～ 制度・規程に関するパンフレットを作成し、職員全員に配布する。また、事業所ごとに研修を実施し、理解を深める。

目標2：短時間正職員制度の導入。

### <対策>

- 2019年4月～ 制度について管理職に研修を行う。法人内での制度導入の目的を明確化し、職員へのアンケートなど調査を行う。
- 2019年10月～ 職務内容・待遇など具体的な条件の検討と諸規程の整備。
- 2021年4月～ 導入開始。

目標3：学生のインターンシップの受け入れや就業体験、未経験者のトライアル雇用を行い、人材確保を推進する。

### <対策>

- 2019年7月～ 受け入れ部署の設定・準備と関係機関への広報活動。
- 2020年6月～ 施設見学及びインターンシップや未経験者の受け入れ開始。